

### АДМИНИСТРАЦИЯ

**КАЛАЧЁВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 15.12.2017 г. № 1334

**О внесение изменений в Постановление администрации Калачевского муниципального района от 13.02.2017г. №82 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Калачевского муниципального района в сфере культуры»**

В соответствии со [статьями 135](consultantplus://offline/ref=564ED5359A34530FE2B615900DD28758D1B29B1A4ABB4FC06DF1E5B4FBEE9E75AC24CAF8C1f95AN) и [144](consultantplus://offline/ref=564ED5359A34530FE2B615900DD28758D1B29B1A4ABB4FC06DF1E5B4FBEE9E75AC24CAF8CDf95EN) Трудового кодекса Российской Федерации, с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=564ED5359A34530FE2B615900DD28758D1B0931545BE4FC06DF1E5B4FBfE5EN) от 22 августа 2004 г. N 122-ФЗ "О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием Федеральных законов "О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации" и "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" и на основании [постановления](consultantplus://offline/ref=564ED5359A34530FE2B60B9D1BBED85DD3BBC4114DBB429333A5E3E3A4BE9820EC64CCAA87D9EB89688786D0fE58N) администрации Волгоградской области от 19.01.2016 N 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области"

**п о с т а н о в л я ю:**

1. В постановление администрации Калачевского муниципального района от 13.02.2017 г. №82 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Калачевского муниципального района в сфере культуры» ( далее – Постановление) внести следующие изменения:

1.1. Приложение 3 к Постановлению дополнить текстом следующего содержания:

**«Аккомпаниатор-концертмейстер»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Возможный балл |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Выполнение работ в соответствии с календарным графиком их проведения и надлежащим качеством | 7 баллов. |
| 2. | Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения | 6 баллов. |
| 3. | Высокий уровень техники и музыкальной культуры исполнения | 5 баллов. |
| 4. | Многообразие трудовых операций, выполняемых в процессе трудовой деятельности | 5 баллов. |
| **Максимально возможное количество баллов по всем критериям:** | | **23 балла.** |

до 10 баллов – 30% от оклада (должностного оклада);

от 10 до 20 баллов – 40% от оклада (должностного оклада);

свыше 20 баллов – 50% от оклада (должностного оклада).

**«Контролер билетов»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Возможный балл |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Надлежащее исполнение своих обязанностей (организация приема и обслуживания зрителей на проводимых концертах, дежурство в зрительном зале и др.) | 10 баллов. |
| 2. | Контроль за экономным использованием материальных ресурсов, сохранностью собственности учреждения | 10 баллов. |
| 3. | Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования | 5 баллов. |
| 4. | Качественное выполнение разовых отдельных распоряжений директора | 10 баллов. |
| **Максимально возможное количество баллов по всем критериям:** | | **35 баллов.** |

до 15 баллов – 30% от оклада (должностного оклада);

от 15 до 33 баллов – 40% от оклада (должностного оклада);

свыше 33 баллов – 50% от оклада (должностного оклада).»

1.2. Приложение 4 к Постановлению дополнить текстом следующего содержания:

**«Аккомпаниатор-концертмейстер»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Возможный балл |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Отсутствие претензий со стороны потребителя услуг к качеству музыкального сопровождения выступлений самодеятельных коллективов, ансамблей и солистов | 6 баллов. |
| 2. | Освоение и внедрение инновационных методов работы сотрудником учреждения | 5 баллов. |
| 3. | Увеличение количества участия в культурно-массовых мероприятиях (фестивалях, выставках, смотрах, конкурсах и др.), проведенных силами учреждения, в сравнении с предыдущим периодом | 8 баллов. |
| 4. | Самостоятельное прохождение повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки | 10 баллов. |
| **Максимально возможное количество баллов по всем критериям:** | | **29 баллов.** |

до 15 баллов – 30% от оклада (должностного оклада);

свыше 15 баллов – 50% от оклада (должностного оклада).

**«Контролер билетов»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Возможный балл |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Отсутствие жалоб потребителей услуг на качество обслуживания | 10 баллов. |
| 2. | Отсутствие претензий со стороны руководителя учреждения к исполнению должностных обязанностей | 10 баллов. |
| 3. | Освоение и внедрение инновационных методов работы сотрудником учреждения | 5 баллов. |
| 4. | Достижение контрольного показателя выполнения государственного (муниципального) задания | 5 баллов. |
| **Максимально возможное количество баллов по всем критериям:** | | **30 баллов.** |

до 15 баллов – 30% от оклада (должностного оклада);

свыше 15 баллов – 50% от оклада (должностного оклада).»

2.Руководителям муниципальных учреждений Калачевского муниципального района в сфере культуры внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Калачевского муниципального района в сфере культуры.

3. Настоящее Постановление подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.11.2017 года.

4.Контроль исполнения настоящего Постановления возложить на заместителя главы администрации Калачевского муниципального района С. Г. Подсеваткина.

**Глава администрации Калачевского**

**муниципального района С. А. Тюрин**